

总部组织新晋利润点负责人综合能力提升班

为使新晋利润点负责人快速熟悉包装制度、流程及权限划分，做好角色转换，提升履职能力和管理水平，针对塑胶、钢桶及瓶盖等业务相关人员启动了利润点负责人综合能力提升班，11月21-22日组织了首期培训——总部职能应知应会专题，新晋利润点负责人及相关对应职能负责人共计40余人参加。

本次培训包括财务、供应链、人事及行政办公、技术创新、信息管理、投资项目管理、法律、安全、企业文化等10个模块，每个模块分别从本职能的管控、制度、流程权限及工作分工等角度展开，现场培训实时互动，及时解答参训人员问题，深入探讨，全面学习。

学员表示收获的信息量很大，在帮助利润点快速高效地熟悉总部相关制度、流程和管控要求的同时更理解了一个集团化公司打造系统化管控体系的必要性和现实意义，理解了管理总部的制度框架、流程规范和权限划分不仅仅是管控和规范，更是对大家的支撑和保护。