

国资委领导调研中粮包装股权激励情况

9月6日，国资委党委委员、总会计师沈莹率国资委考核分配局有关领导一行6人赴中粮包装就股权激励探索实践情况进行调研。集团财务部总监孙彦敏、人力资源部副总监兼激励报酬部总经理任晓东陪同调研汇报。



国资委领导听取了中粮包装董事总经理张晔关于企业情况、半年业绩完成以及在股权激励方面探索实践情况的汇报。集团财务部总监孙彦敏、人力资源部副总监任晓东，分别进行了重要的补充。

听完汇报后，与会领导进行了座谈交流。国资委领导对中粮包装经过多年努力所取得的企业发展、业绩增长和行业地位等给予了充分的肯定。中粮包装身处充分竞争的行业，历经三个阶段的股权激励实施，坚持了稳健、规范操作的原则，在国有企业

长期激励机制建设上进行了非常好的探索和实践,这是一个非常典型的案例。中粮包装在实施过程中总结出来的优势和问题,对于国资委进一步完善修订相关激励政策和规则有深刻启发和重要意义。



结合中粮包装混合所有制改革的实际,国资委领导也提出了希望和要求。希望中粮包装在后续的经营工作中,继续坚持质量效益提升目标,深耕市场客户,加大内部挖潜,提高资源配置效率,实现内涵增长;进一步总结完善激励机制,探索与新形势新阶段相适应的激励措施,如现阶段可以考虑多种激励方式并举,把握企业风险与收益的平衡,做好必要的人才激励与发展;在深化混改、实施激励过程中,要认真落实两个一以贯之,加强企业党建工作,发挥好党的组织领导作用。